



Merkmale unserer Leistungen für Sie

Stand: April 2017

<p>Wie sieht unser Beratungsansatz aus?</p>	<p>Unser Beratungsansatz für Sie gliedert sich in:</p> <p>Individuelle, auf Ihr eigenes Unternehmen zugeschnittene betriebliche Altersversorgungslösungen (bAV)</p> <p>Einbezug und Koordination von Kompetenzträgern (Aktuare, Dipl.-Mathematiker, Steuer-, Unternehmens-, Rechts- und sonstige Berater)</p> <p>Nachvollziehbarkeit, Effizienz und Sicherheit für Arbeitgeber und Arbeitnehmer mittels Betriebsrenten-Sparbuch</p>
<p>Wie sieht unser Angebot aus?</p>	<p>Unsere honorarbasierenden Leistungen gliedern sich grundlegend in:</p> <p>Gesellschafts- und produktunabhängige Bewertung bestehender Versorgungslösungen (Erstbetrachtungsexpertise, i.d.R. BAFA gefördert)</p> <p>Eruierung und Berücksichtigung der Zielsetzungen des Arbeitgebers (Analyse und Zielplanung)</p> <p>Rechtskonforme Versorgungsordnungen über unsere kooperierenden spezialisierten Anwaltskanzleien für Arbeitsrecht (Haftungsübernahme für die von den Kanzleien erstellten Dokumente und Haftungsreduktion für den Arbeitgeber)</p> <p>Heilung, Korrektur oder Neuimplementierung betrieblicher Altersversorgungslösungen (Begleitung der Umsetzung)</p> <p>Abnahme der Gesprächsführung (mit Mitarbeitern, Betriebsräten, Steuer-, Unternehmens-, Anlage- und Rechtsberatern, etc.)</p> <p>Abnahme von Administrationsaufgaben in Verbindung mit betrieblichen Altersversorgungslösungen</p> <p>Fortlaufende Betreuung Ihres Versorgungswerkes</p> <p>Ein Ansprechpartner (für die Umsetzung, Gesprächsführung und Betreuung)</p>
<p>Welchen Nutzen bieten wir Ihnen konkret?</p>	<p>Haftungsreduktion und Haftungsübernahme durch Juristen (klare, verständliche und nachvollziehbare Zusagen)</p> <p>Aufwandsreduktion und Effizienzsteigerung (Abnahme belastender und zeitintensiver Administrationsaufgaben, Gesprächsführung mit Schlüsselklassen wie Steuerberatern, Rechtsanwälten, Arbeitnehmern, Arbeitnehmervertretern, Maklern, u.v.m.)</p> <p>Unternehmenswertsteigerung (Stärkung Eigenkapital und Bonität sowie Liquiditätsgewinn, Unterstützung bei der Rückholung ausgelagerter Gelder z.B. bei Versicherungslösungen, Anlagen, etc., somit Liquiditätsbeschaffung für Investitionen)</p> <p>Marktwertsteigerung (Werbung, Gewinnung und Bindung wertvoller Mitarbeiter; Stärkung der Arbeitgebermarke)</p> <p>Rekrutierungs- und Bindungstool (einheitliche Versorgungslösung als akzeptiertes Mitarbeiterfindungs- und Bindungsinstrument)</p>
<p>Unser zusätzlicher Mehrwert für Sie:</p>	<p>Unterstützung durch hochgradig qualifizierte bAV-Mediatoren</p> <p>Wissensvorsprung durch Mitwirkung in bundesweiten Fachgremien</p> <p>Umfangreiches Netzwerk aus Schlüsselpersonen (Aktuare, Dipl.-Mathematiker, Steuer-, Unternehmens-, Rechts- und sonstige Berater)</p>



Das Prinzip einfach erläutert:



Für Arbeitgeber

ALLE Durchführungswege und Zusage-Arten, einheitlich abbildbar, hohe rechtliche Sicherheit, Verständlichkeit, Nachprüfbarkeit, Transparenz, Effizienzsteigerung, Personalkostenoptimierung, honorarbasierend – Meidung versteckter, abänderbaren Kosten, Nachvollziehbarkeit versicherungsunabhängige Lösung, Liquiditätserhalt, Bonitätserhalt oder -steigerung, rechtskonform und europafähig, u.v.m.

Für Arbeitnehmer

Besparung vom Brutto statt vom Netto, Abschluss- und Verwaltungskosten trägt der Arbeitgeber, flexible Besparung, attraktive Verzinsung, gesetzlich definierter Entschädigungsanspruch somit hohe Sicherheit, u.v.m.

Nutzen Sie

Ihr **Betriebsrenten-Sparbuch:**
Effizient. Liquide. Sicher.



Fragen? Gerne unter info@gbvl.de oder telefonisch unter 09 11 – 70 45 07 9.